

СТОВ «Корнич»

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

**між адміністрацією і трудовим колективом
СТОВ «Корнич»
на 2021 – 2025 р.р.**

9. Відповіальність сторін, розв'язання спорів

- 9.1. У випадках невиконання або неналежного виконання обов'язків, передбачених Договором винні особи притягаються до відповіальності згідно з чинним законодавством.
- 9.2. Спори між Сторонами вирішуються у порядку, встановленому законодавством.

10. Заключні положення

- 10.1. Договір діє — до 31.12.2025.
- 10.2. Контроль за виконанням Договору здійснюється безпосередньо Сторонами або уповноваженими ними представниками у порядку, встановленому Сторонами в усній угоді.
- 10.3. Сторони, що підписали Договір, щороку, не пізніше 15 січня року, що настає за звітним, звітують про виконання Договору на зборах трудового колективу. **Схвалено загальними зборами трудового колективу (протокол № 1 від 31.12.2020 р.).**

Колективний договір підписали:

Від імені роботодавця:

Директор

Гринюк М.М.

Дата

М.П.



Від імені трудового колективу:

Голова РТК

Синчишен А.В.

Дата 31.12.2020

ПЕРЕЛІК
додатків до колективного договору.

1. Додаток №1. Заходи, які спрямовані на охорону праці у товаристві.
2. Додаток №2. Порядок зменшення розміру одноразової грошової допомоги залежно від ступеню провини постраждалого .
- 3.Додаток №3. Перелік посад й професій, робота яких пов'язана із забрудненням та яким безкоштовно видаються мило та миючі засоби.
4. Додаток №4. Перелік робочих місць, працівникам яких підтверджено право на пенсію за віком на пільгових умовах, дає право на щорічну додаткову відпустку та її тривалість, встановлюється доплата робітникам за умови праці та її розміри (згідно наказу СТОВ «Корнич» №22-заг від 01.08.2019 «Про результати проведення атестації робочих місць за умовами праці для призначення працівникам пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах праці»
5. Штатний розклад.
6. Графік щорічних відпусток працівників.

Заходи, які спрямовані на охорону праці .

№	Заходи	Термін виконання	Особи, відповідальні за виконання
1.	Забезпечення засобами індивідуального захисту і спецодягом	На протязі року	директор
2.	Проведення навчання робітників	На протязі року	директор енергетик
3.	Проведення лабораторних випробувань опору заземлення та ізоляції струмоприймачів	На протязі року	енергетик
4.	Приведення медоглядів працівників	На протязі року	інспектор по кадрам
5.	Проведення перевірки знань з питань ОП та пожежної безпеки	На протязі року	Атестаційна комісія
6.	Проведення інструктажів <ul style="list-style-type: none"> - Вступного - Первина та повторних 	На протязі року	Директор Керівники підрозділів

Від імені роботодавця:

Директор



Від імені трудового колективу:

Голова РТК

Синчишен А.В.

**Порядок
зменшення розміру одноразової допомоги
залежно від ступеню провини постраждалого**

№	Порушення з боку постраждалого, які стали причиною нещасного випадку	Розмір зменшення одночасної допомоги
1.	Неодноразове усвідомлюване порушення вимог нормативних актів про охорону праці, за що раніш робітник мав дисциплінарне стягнення або письмове попередження	50%
2.	Усвідомлюване порушення вимог техніки безпеки, яке було здійснене працівником вперше	40%
3.	Невикористання виданих індивідуальних засобів захисту, якщо порушення відбулося: - вперше;	20%
4.	- повторно.	30%

Від імені роботодавця:
Директор

Гринюк М.М.



Від імені трудового колективу:
Голова РТК

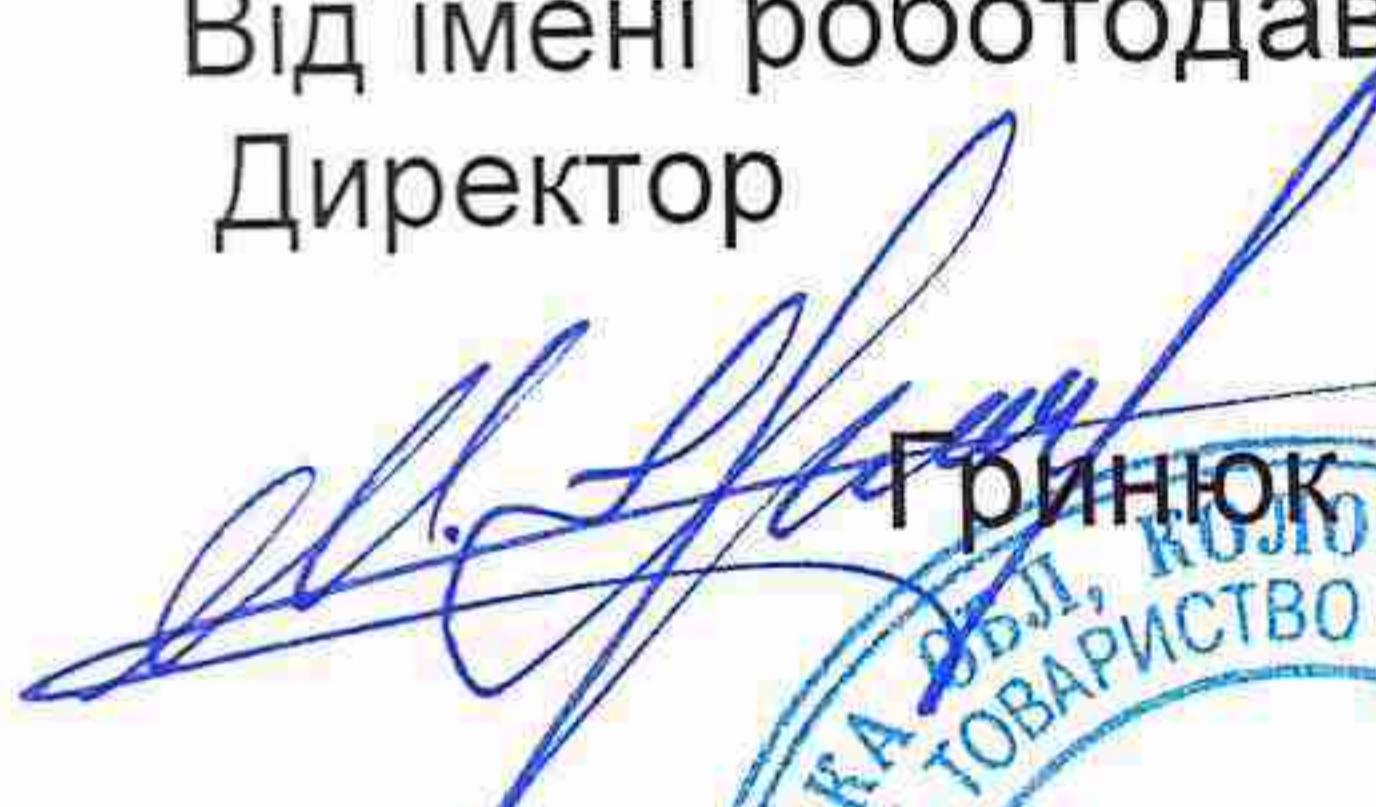
Синчишен А.В.

**Перелік
посад та професій, робота яких пов'язана
із забрудненням та яким безкоштовно видаються
мило та миючі засоби**

№	Найменування посад та професій	Найменування засобів	Кількість на місяць, г
1	Підсобні та чергові працівники	Мило та миючі засоби	100
2	Тех. працівниця	Мило та муючі засоби	100
3	тракторист	Мило та муючі засоби	200
4	зварювальник	Мило та муючі засоби	200
5	Водій вантажного автомобіля	Мило та муючі засоби	100

Від імені роботодавця:

Директор



Гринюк М.М.



“КОРНИЧ”
Ідентифікаційний
код 30548339

Від імені трудового колективу:

Голова РТК



Синчишен А.В.

Прошнуровано та пронумеровано:

3 сторінок

Директор

СТО ВІКОРЯНЦІ

